

*О.И. Ашуйко, 2 курс**Научный руководитель – О.А. Паршутич, к.э.н., доцент**Полесский государственный университет*

В данной статье рассматривается проблема безработицы среди молодежи. Актуальность работы обусловлена неустойчивым экономическим положением многих молодых людей и необходимостью создания эффективных механизмов использования трудовых ресурсов. Целью является рассмотрение и обоснование причин безработицы среди молодежи в мировой экономике, а также трудностей с которыми сталкивается молодежь при поиске работы.

Безработица молодежи в последние годы привлекает большое внимание. В соответствии с этим решение проблемы занятости стоит в числе наиважнейших, первоочередных задач в любой стране. Ранние годы взросления имеют решающее значение для формирования человеческого капитала посредством работы и являются тем этапом жизни, на котором молодые люди начинают принимать карьерные решения и строить связи, которые могут иметь решающее значение для будущего успеха на рынке труда. Ранний опыт работы не только обеспечивает доход молодым людям и их семьям в ближайшей перспективе, но и может обеспечить базовые навыки и опыт для последующего трудоустройства и карьеры.

Недостаток необходимых навыков у молодых людей приводит к сложностям в получении первой работы. Кроме того, они, скорее всего, приобрели меньше опыта работы; компании вложили меньше средств в их обучение и, следовательно, меньше теряют при увольнении по сравнению со взрослым опытным работником. Молодежь также может с большей вероятностью, чем взрослые работники, добровольно уйти с работы, потому что они с большей вероятностью захотят изучить разные возможности, чтобы выбрать наиболее перспективный вариант.

Существует целый ряд причин безработицы среди молодежи. Наиболее существенными являются плохие макроэкономические показатели. Отсутствие роста затрагивает всех в экономике, и некоторые группы особенно сильно пострадали. На самом деле молодежь страдает больше, потому что безработица среди молодежи колеблется сильнее, чем безработица среди взрослого населения. Также молодому поколению не всегда хватает достаточной информации о способах заработка, карьерном росте, востребованности профессий и т. д. Ещё молодежь сталкивается с более высокими барьерами для выхода на рынок труда из-за отсутствия у нее опыта. Часто при приеме на работу молодые люди с трудом понимают, с какими трудностями они могут столкнуться в будущем и какие коррективы следует внести в свои жизненные планы. Они обычно имеют только теоретические знания о своей будущей работе, но с чем им действительно придется столкнуться на рабочем месте, они могут только догадываться. Огромная конкуренция среди той же молодежи, также является одной из причин безработицы, потому что каждый ищет лучшее место работы, и работодатель с большей вероятностью отдаст предпочтение самому опытному и проверенному специалисту.

В результате этих факторов молодые люди сталкиваются с препятствиями в получении достойной работы. Некоторые даже готовы уехать за границу, чтобы дать себе больше возможностей для карьеры, однако не каждый может себе это позволить. [1]

Проблема занятости молодежи обусловлена многими факторами, и только совместными усилиями заинтересованных работодателей, молодежных организаций и правительства можно обеспечить наиболее эффективное ее решение.

Поразительным фактом является то, что безработица среди молодежи значительно выше общей безработицы. Согласно исследованию, медианная молодежная безработица находится на уровне чуть ниже 20% (для сравнения общая безработица составляет лишь 6%), а в ряде стран она превышает 35%. Уровень безработицы среди молодежи в разных странах существенно различается. Согласно официальной статистике, безработица среди молодежи в странах ЕС выросла с 15% в 2019 году до 17,8% в декабре 2020 года. Порядка 3,1 млн молодых людей от 15 до 24 лет находятся сейчас в поиске работы, в категории от 15 до 29 лет их число составляет 4,7 млн. Но это только те, кто активно ищет работу. Если посчитать всех безработных, не получивших образование или профессиональную подготовку, то их около 10 млн.

Таблица 1 – Рейтинг стран Европы по уровню безработицы

Место	Страна	Уровень безработицы в 4 квартале 2020 года, %	Уровень безработицы среди молодежи, %	Изменение уровня молодежной безработицы за год, п. п.
1	Чехия	2,9	9,4	4,3
2	Польша	3,3	12,1	4,0
3	Нидерланды	4,1	9,7	2,6
4	Республика Беларусь	4,1	11,0	0,2
5	Венгрия	4,4	11,8	-0,3
6	Мальта	4,5	10,8	1,2
7	Германия	4,5	6,2	0,6
8	Великобритания	4,7	14,4	3,4
9	Словения	4,8	14,6	6,3
10	Болгария	5,0	14,0	5,0
13	Швейцария	5,1	9,5	1,4
30	Италия	9,1	29,6	1,5
32	Литва	10,3	27,5	13,0
33	Испания	16,2	40,3	9,6
34	Греция	16,7	35,3	1,2

Примечание – Источник: [2]

Из таблицы видно, что наихудшая ситуация с молодежной безработицей в Греции и Испании (35,3% и 40,3% соответственно). Также молодым людям (15-25 лет) достаточно сложно найти работу в Италии и Литве. Еще в 11 странах как минимум каждый пятый молодой человек испытывает трудности с поиском работы. Обратная ситуация наблюдается в Германии, где лишь 6,2% молодых людей не могут найти работу. Ниже 10% молодежная безработица в трех других странах с достаточно сильной экономикой: Нидерланды, Швейцария и Чехия.

Обращает на себя внимание, что уровень безработицы среди молодежи во время пандемии вырос сильнее (+3,5 процентного пункта), чем общая безработица (+1,1 процентного пункта). Таким образом, из-за пандемии именно молодые люди в большей мере пострадали, лишившись работы или упустив шанс найти себе подходящую работу.

Шаги которые может предпринять любое государство для сокращения безработицы среди молодежи. Молодежь – это потенциал и будущее каждой страны, и правительства озабочены наилучшими путями интеграции молодежи в рабочую силу. Поскольку нет единого способа борьбы с безработицей, каждая страна должна использовать различные методы для решения этой проблемы. К ним можно отнести: экономические стимулы для трудоустройства молодежи; создание фирм, предлагающих рабочие места специально для молодежи; программы помощи в поиске работы; необходимо поощрять участие в профессиональной подготовке, с тем чтобы способствовать

развитию предпринимательства среди молодежи; помощь в адаптации на рабочем месте и приобретении необходимого опыта; предоставлять средства для программ обучения и др.

В конце можно сказать, что безработица может быть меньшей проблемой для молодежи, потому что она, как правило, имеет меньшую продолжительность. Более того, молодежь может просто чаще менять работу, потому что она ищет лучшую и интересную для себя работу, так что более высокий уровень безработицы, который мы наблюдаем, в основном является безработицей поиска и, таким образом, не особенно вреден. Тем не менее, безработица в раннем возрасте может иметь постоянные негативные последствия для последующей карьеры людей, поскольку она может ухудшить их производственный потенциал и возможности трудоустройства.

Список использованных источников

1. Ассоциация “Центр исследований экономического и социокультурного развития стран СНГ, центральной и восточной Европы” URL: <http://rescue.org.ru/ru/news/analytics/5338-molodezhnaya-bezrobotitsasovremennye-trendy-i-posledstviya>.
2. Рейтинг стран Европы по уровню безработицы [Электронный ресурс]. URL: <https://ria.ru/20210224/bezrobotitsa-1598616781.html>.
3. Волонина Н.А. Безработица молодежи // Экономика, предпринимательство и право. - 2012. - № 1 (12). - с. 9-14. - URL: <http://bgscience.ru/lib/8865/>.